

Số: 69 /PGDDT-TCCB

Thuận An, ngày 20 tháng 5 năm 2020

V/v thực hiện kéo dài thời gian xét nâng
bậc lương thường xuyên

Kính gửi:

- Hiệu trưởng các trường MN - MG công lập;
- Hiệu trưởng các trường TH, THCS công lập.

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động,

Căn cứ Công văn số 394/SGDDT-TCCB ngày 12/03/2020 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Bình Dương về việc thực hiện kéo dài thời gian xét nâng bậc lương thường xuyên,

Trong những năm qua, đa số các đơn vị thực hiện tốt công tác nâng bậc lương trước thời hạn và nâng bậc lương thường xuyên hằng năm cho công chức, viên chức, người lao động của đơn vị. Tuy nhiên, khi thực hiện quy trình nâng lương, một số đơn vị chưa thực hiện việc rà soát kéo dài thời gian nâng bậc lương thường xuyên theo quy định. Cụ thể:

Trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng, nếu công chức, viên chức và người lao động đã có thông báo hoặc quyết định bằng văn bản của cấp có thẩm quyền là không hoàn thành nhiệm vụ được giao hằng năm hoặc bị kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức thì bị kéo dài thời gian tính nâng bậc lương thường xuyên so với thời gian quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 như sau:

1. Kéo dài 12 tháng (một năm) đối với các trường hợp:
 - Công chức bị kỷ luật giáng chức hoặc cách chức;
 - Viên chức và người lao động bị kỷ luật cách chức.
2. Kéo dài 06 (sáu) tháng đối với các trường hợp:
 - Công chức bị kỷ luật khiển trách hoặc cảnh cáo;
 - Viên chức và người lao động bị kỷ luật cảnh cáo;
 - Công chức, viên chức và người lao động không hoàn thành nhiệm vụ được giao hằng năm; trường hợp trong thời gian giữ bậc có 02 năm không liên tiếp



không hoàn thành nhiệm vụ được giao thì mỗi năm không hoàn thành nhiệm vụ được giao bị kéo dài 06 (sáu) tháng.

3. Kéo dài 03 (ba) tháng đối với viên chức và người lao động bị kỷ luật khiển trách.

4. Trường hợp vừa không hoàn thành nhiệm vụ được giao vừa bị kỷ luật thì thời gian kéo dài nâng bậc lương thường xuyên là tổng các thời gian bị kéo dài quy định tại các Mục 1, 2, 3 nêu trên.

Phòng Giáo dục và Đào tạo yêu cầu thủ trưởng các đơn vị thực hiện công tác nâng lương thường xuyên theo đúng quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. Hằng năm, khi có thông báo hoặc quyết định bằng văn bản của cấp có thẩm quyền đối với công chức, viên chức và người lao động không hoàn thành nhiệm vụ được giao hoặc bị kỷ luật thì cơ quan, đơn vị sử dụng viên chức gửi bản photocopy về cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp theo phân cấp để kịp thời thực hiện việc kéo dài thời gian nâng bậc lương thường xuyên theo đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, TCCB.

(KT) **TRƯỞNG PHÒNG**
PHÓ TRƯỞNG PHÒNG



Võ Anh Tuấn